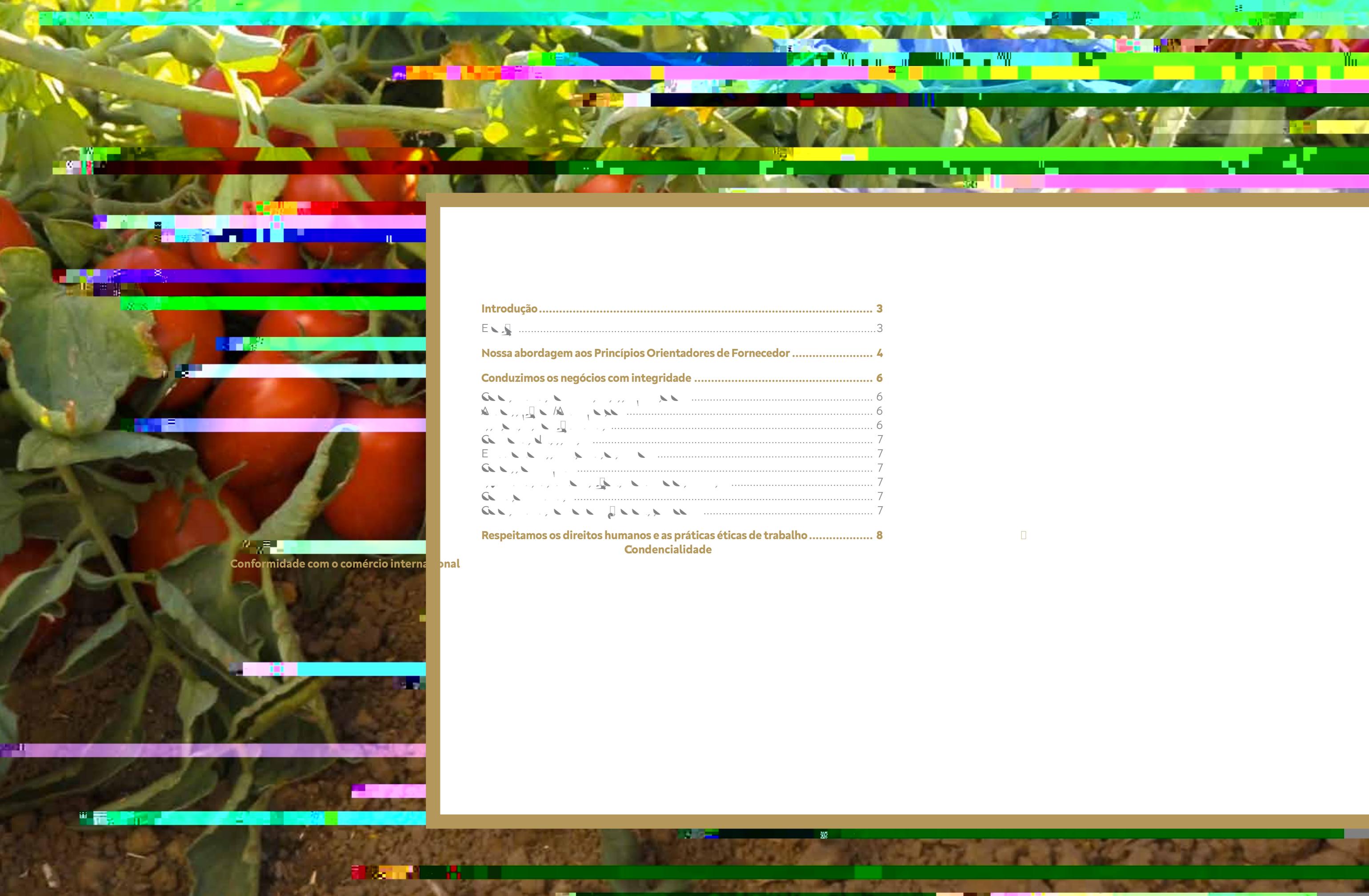


Princípios Orientadores de Fornecedor

Parceria com nossos fornecedores para a melhoria contínua e fornecimento responsável



Introdução 3

E 3

Nossa abordagem aos Princípios Orientadores de Fornecedor 4

Conduzimos os negócios com integridade 6

..... 6

..... 6

..... 6

E 7

..... 7

..... 7

..... 7

..... 7

Respeitamos os direitos humanos e as práticas éticas de trabalho 8

Condencialidade

Conformidade com o comércio internacional



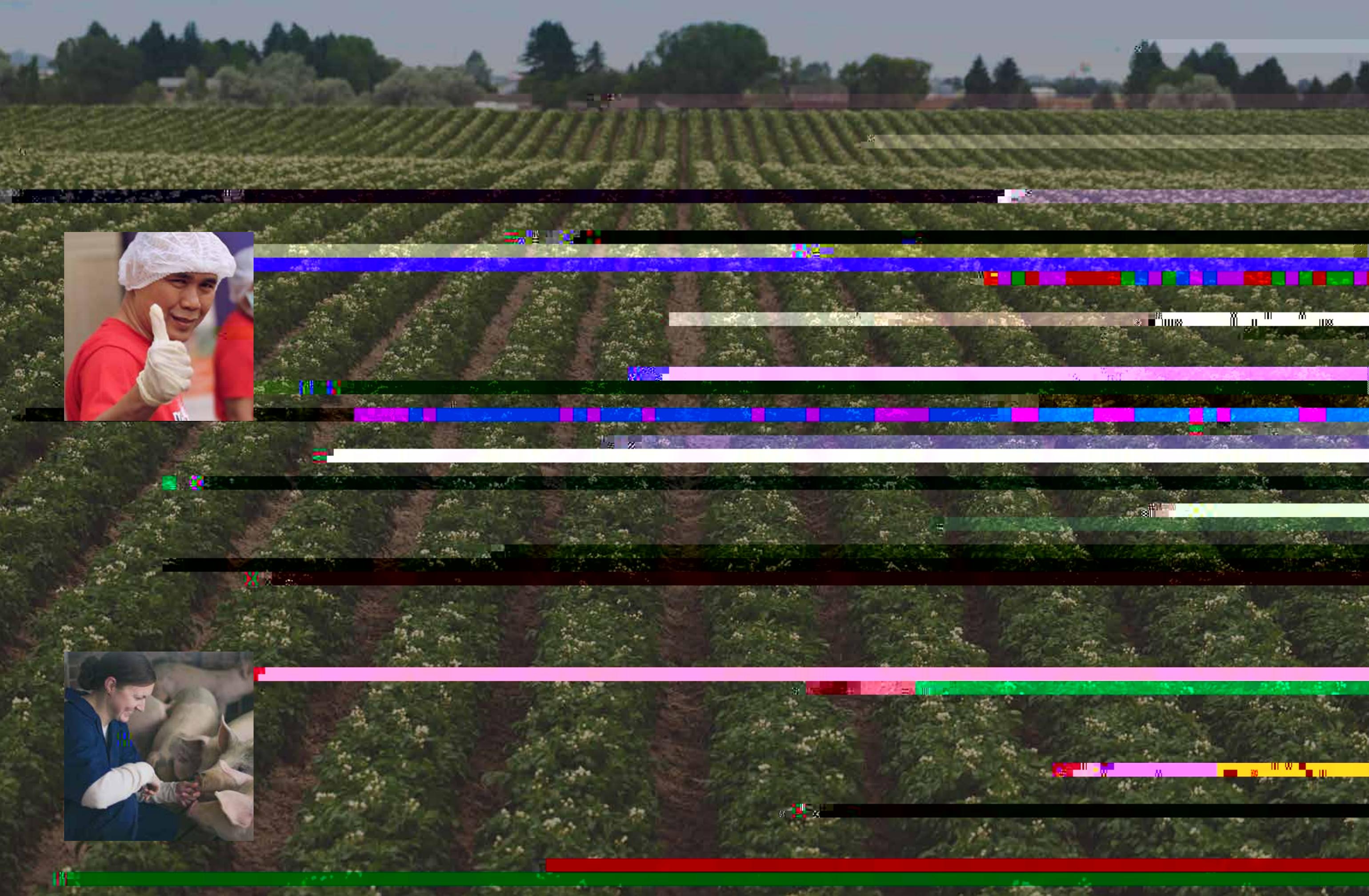
Introdução



Nossa abordagem aos Princípios Orientadores de Fornecedor



Requisitos Obrigatórios



Requisitos Obrigatórios:

Trabalhadores migrantes

D

Trabalho forçado ou involuntário

AK H

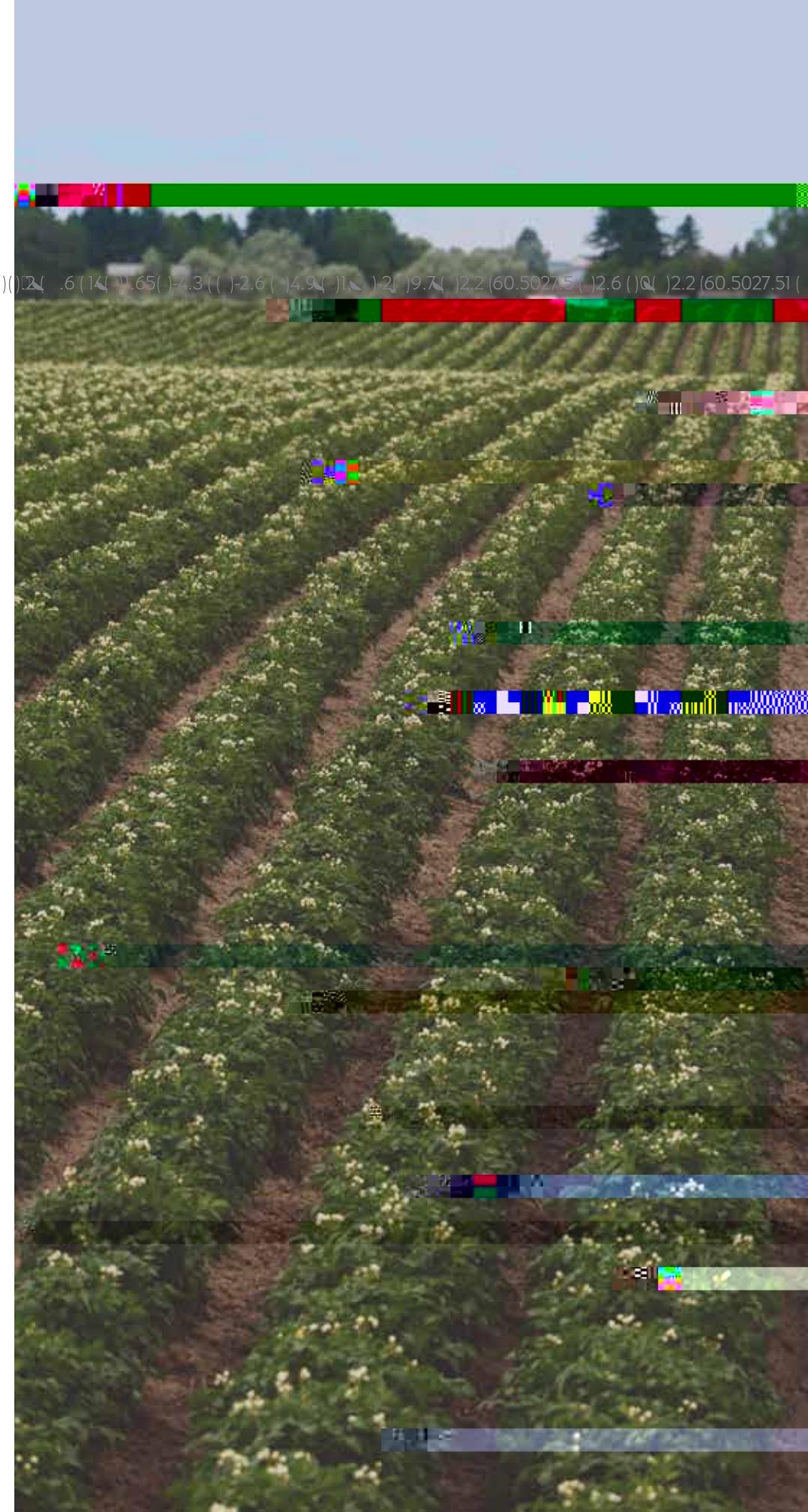
Horas de trabalho, semana de trabalho e pagamento de salários

24
7

Não discriminação

Liberdade de associação e negociação coletiva

2 ()11.51()8.7()1.2()0.2()-9.9 91.2()0.5()5.4(1)3.6()





Acreditamos que os trabalhadores têm direito a um local de trabalho seguro e saudável.

AK H C 

 **Requisitos Obrigatórios:** 

A K H
D A
.....



Temos o compromisso de proteger os animais e seu bem-estar.

AK - H
AK - H

- E
- E
- E
- E
- E

✓ **Requisitos Obrigatórios:** K - H
B - E A E B G I K - H
B G A A G
B K - H

Gerenciamento de resíduos

Práticas agrícolas

AK - H  A

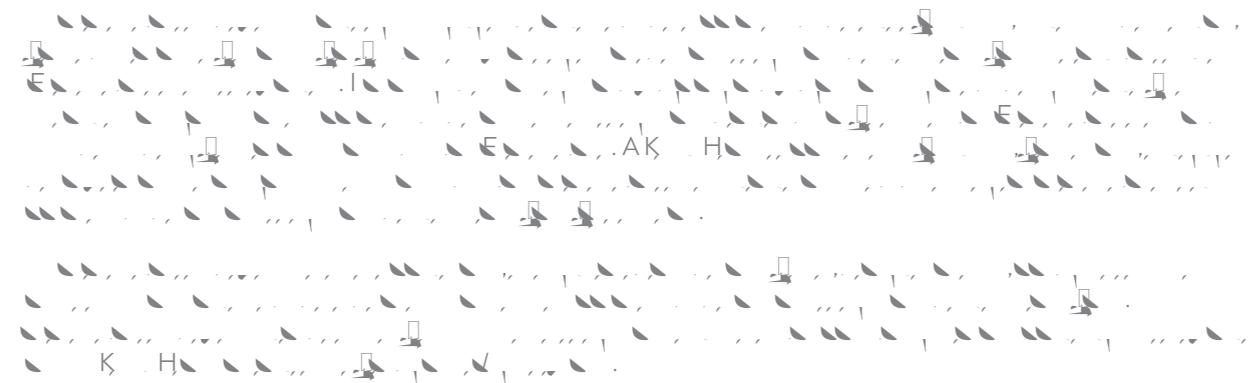


Responsabilidades da Kraft Heinz com seus fornecedores

AK Heinz é comprometida com a sustentabilidade e a responsabilidade social, e isso se reflete em sua relação com os fornecedores. A empresa busca garantir que todos os fornecedores adotem práticas sustentáveis e responsáveis, contribuindo para a redução de impactos ambientais e sociais. Além disso, a Kraft Heinz promove a diversidade e a inclusão em sua cadeia de suprimentos, buscando parcerias com fornecedores de diferentes origens e culturas. A empresa também investe em programas de capacitação e desenvolvimento profissional para os fornecedores, visando melhorar a qualidade e a eficiência das operações. A Kraft Heinz acredita que a sustentabilidade e a responsabilidade social são fundamentais para o sucesso a longo prazo da empresa e para a construção de uma cadeia de suprimentos resiliente e sustentável.

- AK Heinz busca garantir que todos os fornecedores adotem práticas sustentáveis e responsáveis, contribuindo para a redução de impactos ambientais e sociais.
- AK Heinz promove a diversidade e a inclusão em sua cadeia de suprimentos, buscando parcerias com fornecedores de diferentes origens e culturas.
- AK Heinz investe em programas de capacitação e desenvolvimento profissional para os fornecedores, visando melhorar a qualidade e a eficiência das operações.

Implementação de fornecedores



Treinamento





Monitoramento e conformidade

E

Requisitos Obrigatórios

Monitoramento

AK H EDE

A

K H

AK H

Auditorias externas

As auditorias externas são realizadas por entidades independentes e credenciadas, com o objetivo de verificar a conformidade da organização com os requisitos estabelecidos na norma ISO 9001:2015.

- **Fornecedores diretos** (que fornecem produtos e serviços diretamente para a organização):
 - EDE (Entidade Direta Externa)
 - EA (Entidade Externa Associada)
 - KH (Kerel Holding)
- **Fornecedores Indiretos** (que fornecem produtos e serviços para os fornecedores diretos):
 - E (Entidade Externa)
 - KH (Kerel Holding)

Abordagem de não conformidade

Quando ocorre uma não conformidade durante uma auditoria externa, a organização deve seguir a seguinte abordagem:

1. Identificar a causa raiz da não conformidade.
2. Implementar ações corretivas para eliminar a causa raiz.
3. Registrar as ações corretivas e o resultado das mesmas.
4. Comunicar o resultado das ações corretivas aos auditores.

Após a implementação das ações corretivas, a organização deve solicitar a reavaliação da não conformidade pelo auditor externo.

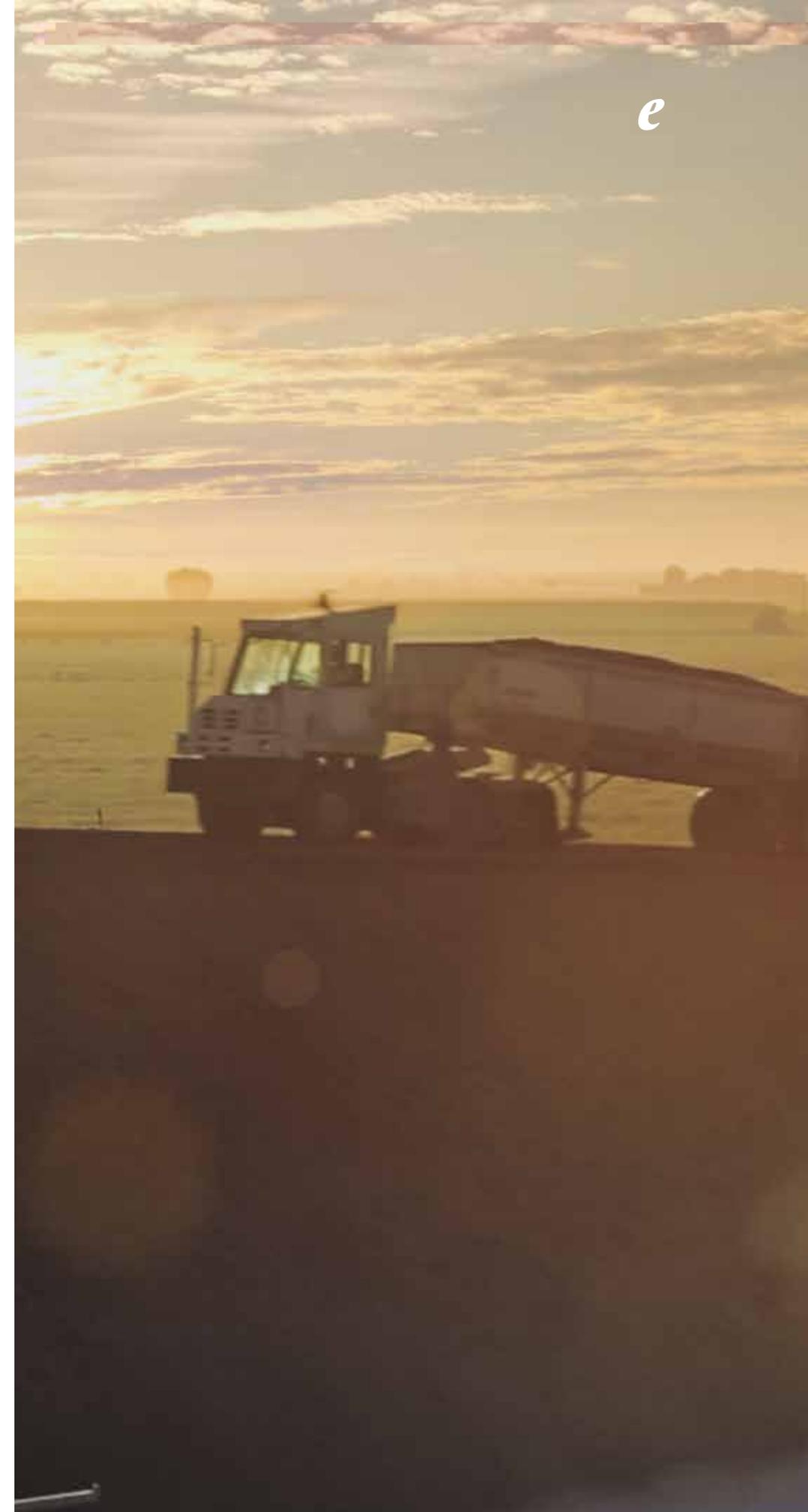
Comunicação de preocupações

A comunicação de preocupações é um processo que permite que os funcionários da organização relatem preocupações relacionadas à segurança, saúde, meio ambiente ou outros aspectos da atividade da organização.

1. O funcionário relata a preocupação ao supervisor imediato.
2. O supervisor imediato investiga a preocupação e toma as medidas necessárias para resolver o problema.

Se o supervisor imediato não for capaz de resolver o problema, o funcionário deve relatar a preocupação ao departamento de Recursos Humanos (RH) ou ao departamento de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA).

Após a investigação, o RH ou o SSMA deve comunicar o resultado da investigação ao funcionário que relatou a preocupação.





 *Weinz*